

# 山西省注册会计师行业发展规划 (2016-2020 年)

注册会计师行业是市场经济监督体系重要的制度安排、高端服务业的重要门类、社会管理创新的重要力量、社会组织党建创新的重要领域。山西省注册会计师行业经过 20 多年的较快发展，已经成为山西经济社会健康发展不可或缺的力量，在服务供给侧结构性改革、大众创业万众创新、提高经济信息质量、引导资源合理配置、维护市场经济秩序、规范资本市场发展、国有企业改革、政府职能转变等方面做出了重要贡献。

“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决胜阶段，也是在新时期下山西省注册会计师行业实现新跨越的重要阶段。为贯彻落实党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，抓住机遇，明确目标，凝聚共识，协调行动，更好地服务山西建设，科学指导和全面推进山西省注册会计师行业持续健康发展，根据《中国注册会计师行业发展规划（2016-2020 年）》、《山西省国民经济和社会发展第十三个五年规划》和《山西省人民政府办公厅关于加快发展全省注册会计师行业的实施意见》，结合我省经济社会和行业发展实际，制订本规划。

## 一、发展形势

### （一）“十二五”时期行业发展的总体回顾

“十二五”时期，在中国注册会计师协会的正确指导下，在山西

省财政厅和理事会的坚强领导下，山西省注册会计师协会紧紧围绕服务国家建设主题和诚信建设主线，积极推进行业党的建设，创新开展行业管理和服务，行业发展呈现稳中向好的良好态势，综合实力显著提升。执业队伍不断壮大，青年人才茁壮成长，领军人才作用日益显现，信息化水平稳步提升，服务领域大幅拓展，业务收入总规模保持较快增长，收入结构显著改善，事务所做强做大、做精做专取得新进展，服务山西经济社会发展的能力得到较大提升。

截至 2015 年 12 月 31 日，全省共有会计师事务所 304 家（含分所 21 家），其中，年业务收入超过千万元的会计师事务所 16 家；注册会计师 3342 人，非执业会员 2368 人。过去 5 年，全行业实现业务总收入年均增长 16.46%；非鉴证业务收入占比由 2010 年的 15.38% 提高到 2015 年的 25.70%；行业所服务的企业、行政事业单位由 2.7605 万家增至 3.1043 万家。

同时也应当看到，我省注册会计师行业与国内先进地区相比，仍有较大差距，依然存在一些突出问题。主要表现在：一是人才流失严重，青年骨干人才严重不足。二是执业环境亟待改善，不正当低价竞争现象仍然存在。三是会计师事务所内部治理体系尚不健全，品牌建设有待加强。四是高端人才相对缺乏，专业胜任能力不能满足市场的新需求。五是市场开拓能力有待增强，行业收入增长势头趋缓，发展后劲乏力。六是信息化意识不够、投入不足，行业信息化建设任重道远。

## （二）“十三五”时期行业发展面临的形势

“十三五”时期是我国实现全面建成小康社会目标的五年。我国经济长期向好的基本面没有改变，发展方式加快转变，改革开放释放出

新的活力，为注册会计师行业发展提供了有力支撑。党中央高瞻远瞩、科学谋划，形成了“四个全面”的战略布局和“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，指出了未来五年国家建设的总体目标、指导原则和总体要求，做出了认识把握引领新常态等一系列重大判断和重大部署，这必将为行业的发展带来大好机遇。

未来五年，我省注册会计师行业发展将处于大有作为的重要战略机遇期，同时也面临诸多矛盾相互叠加的严峻挑战。全行业要认真总结“十二五”时期的实践经验，继续集中力量抓改革，谋创新，着力在优化结构、提高质量、化解矛盾、补齐短板上取得更大成效，推动行业发展进入新局面。

## **二、指导思想、基本原则和发展目标**

### **（一）指导思想**

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，按照省委提出的“一个指引，两手硬”的重大思路，始终坚持服务国家建设这个主题和诚信建设这条主线，围绕服务“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局，自觉践行“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，以增强行业专业服务能力为核心，以体制机制创新和业务服务创新为支撑，以加强行业党建为政治保障，继续深入实施做强做大战略、人才培养战略、国际趋同战略、新业务拓展战略和信息化战略，坚持问题导向，着力破解行业发展难题，为实现全面建成小康社会奋斗目标作出应有的贡献。

### **（二）基本原则**

**——坚持服务大局。**服务国家和全省建设大局是行业全体从业人

员的崇高使命,也是行业持续快速发展的基础和源泉。全行业要深刻认识国家和全省建设总体布局,自觉实践国家发展理念,围绕国家和全省建设重大部署,把握需求,提升能力,在服务国家和全省建设大局中实现行业新发展。

——**坚持遵循规律**。认识规律、尊重规律、遵循规律是行业健康发展的基础。管理制度、发展政策、促进措施符合规律,行业发展就事半功倍。要借鉴发达地区注册会计师行业发展的先进经验,结合我省改革发展实际,深化对行业发展规律的认识,自觉遵循,认真实践,顺势而为,稳步推进,实现行业健康持续发展。

——**坚持问题导向**。问题导向是推进行业发展重要的工作方法。明确行业发展任务、规划行业发展途径,要从认识问题起步,问题就是矛盾,抓住制约行业发展的主要矛盾和矛盾的主要方面,抓住重点,带动全局。

——**坚持创新驱动**。创新是行业发展的动力所在。要通过理念认识创新为行业发展凝聚新共识,通过体制机制创新为行业发展提供新动力,通过业务创新和供给创新适应国家经济社会建设不断释放的新需求,实现行业跨越式发展。

——**坚持以人为本**。坚持以广大注册会计师和从业人员为本,将人才队伍建设作为行业发展第一要务。激发广大注册会计师和从业人员的创新热情、发展意愿和责任意识,着力优化创业环境和发展环境。尊重广大注册会计师在行业管理和建设中的主体地位,坚持民主协商、民主管理。完善事务所治理机制、管理机制和分配机制,使注册会计师和从业人员参与管理、参与决策,共享发展成果。

——**坚持依法治会**。法治是行业发展的坚实保障。研究新形势对

协会治理结构的新要求，进一步健全决策、执行、监督机制，加快形成完备的行业制度体系，依法推进协会治理能力与治理体系的现代化，建设法治协会。加强行业诚信体系建设，牢固树立依法执业的行业主流价值观。构建审计市场公平竞争机制，充分发挥行业自律监管作用，引导会员依法执业、诚信执业、公平竞争。

——**坚持党的领导**。以行业党委为政治核心，创新行业党建工作机制，强化行业基层党组织整体功能，充分发挥行业党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。不断加强行业统战工作，创新团建和工会工作方式方法，推动行业妇女工作，凝聚合力，促进行业发展。

### **（三）发展目标**

**1. 行业职业化水平持续提高。**职业化是注册会计师作为专业服务业的本质特征。要把职业价值观、职业道德和职业态度的养成贯穿到行业建设的各个领域，把专业精神融合到注册会计师职业精神中，全面提高行业职业化水平。通过职业化水平的持续提高，促进行业服务经济社会发展能力显著提升，执业质量明显提高，诚信度和公信力得到社会的广泛认同和普遍信赖。

**2. 行业发展质量显著提升。**着力优化行业发展结构，使行业发展结构与国家、我省经济社会发展结构相协调，服务品种与市场需求相适应；行业发展的区域布局、审计与非审计业务结构、人才结构、大中小事务所结构基本合理。着力优化服务功能，创新服务品种、扩大市场覆盖、优化服务结构，不断扩大行业综合服务供给，积极培育专业领域的服务供给。“十三五”期间，行业业务总收入保持年均 10% 以上的增长，非鉴证业务收入占行业总收入的比重接近 40%。

**3. 事务所建设与发展更加科学。**在巩固规模化发展成果基础上，

进一步加强事务所内部治理机制建设，以规范的管理夯实行业发展基础。事务所执业质量、专业服务、风险防范能力大幅提高，实现品牌化、专业化、职业化发展。秉承质量至上理念，不同规模事务所根据自身规模、专业、人员特点细分市场，引导大中小会计师事务所市场定位各有特色，服务领域各有侧重。

**4. 人才培养满足行业跨越式发展需要。**深化人才培养战略，按照结构优化、专业精湛、道德良好的要求，在行业人才建设上取得突破。创新人才培养模式，严格执行注册会计师考试制度，完善人才继续教育体制机制，人才建设取得质和量的突破。到 2020 年，着力培养 50 名本省行业领军人才、50 名高端领域复合型业务人才、100 名适应新业务拓展的业务骨干。

**5. 打造互联化、移动化、智能化的行业信息化体系。**充分利用信息技术创新成果，以信息化设施为基础，以数据资源为核心，以技术支持和安全管理为保障，实现系统互联与数据共享；全面更新行业管理信息系统，建立微信公众号、手机 APP,实现行业管理服务智能化和移动化；促进会计师事务所建设、使用智能审计作业云平台和智能内部管理信息系统，实现行业专业服务的现代化。

### **三、主要任务**

为实现上述五大规划发展目标，“十三五”时期，山西省注册会计师行业需要确保完成以下八大任务。

#### **（一）深入推进行业人才培养**

深入实施行业人才培养战略，拓宽人才培养渠道，扩大人才培养数量，提高人才培养质量，满足国家建设和行业发展对注册会计师人才的需求。

**1. 精心做好考试组织管理工作。**按照中注协关于注册会计师考试的要求，严密组织，扎实实施，保障考试工作的万无一失。加大宣传力度，吸引更多社会人才参与注册会计师考试。以强化考试安全为核心，严格管理、加强协调、通力协作，强化巡视和督导工作，提高考试管理工作质量。

**2. 持续加强行业继续教育工作。**继续发挥继续教育在行业人才培养中的支柱作用，加强后续教育研究，拓宽教学资源，强化党建与业务并重，通过面授班与网络课程相结合，有计划、分层次、按步骤培养适应行业发展要求的党员、注册会计师以及从业人员。大力开展新业务领域专门培训，为新业务拓展战略提供人才保障。支持引导会计师事务所建立和完善人才选拔、人才培养、人才能力有效发挥的科学长效机制。通过专业培养与综合培养相结合，内部培养与外部引进相补充，为会计师事务所可持续发展提供人才保障。有效利用中注协、省注协、三所国家会计学院以及会计师事务所内部培训资源，为从业人员提供全方位继续教育。

**3. 深入实施行业领军人才培养工程。**根据《山西省注册会计师行业领军型人才培养跟踪管理办法》，继续对第一批结业的行业领军人才进行跟踪培养。认真总结第一批领军人才培养经验，根据市场需求，对第二批行业领军人才进行全方位精心培养。在强化专业能力、宏观视野、综合素质和国际维度等的同时，注重“以用促学”、“用中成才”，逐步形成梯次化领军人才培养体系，加强行业高端人才、行业领军人才的管理和培养。

**4. 继续加强行业青年人才培养基地建设。**继续办好与共青团山西省委、山西财经大学等7家高等院校合作共建的“山西省注册会计

师行业青年人才培养基地”，扩大学员招收宽度，优化“集中职业培训-专业实习-就业招聘”全流程免费一站式服务模式，打造实力雄厚的行业后备人才库。引导更多会计师事务所参加青年人才培养基地招聘会，让基地结业学员大量进入行业，为行业发展壮大增添新鲜血液。

## **（二）完善事务所内部治理机制**

引导会计师事务所不断完善内部治理，进一步完善会计师事务所治理结构和管理制度，推动事务所不断加强以章程（合伙人协议）为核心的内部治理机制建设，促进行业健康快速发展。

**1. 加强事务所制度建设。**完善股东(合伙人)加入及退出机制，保证管理层和谐稳定、充满活力。建立科学、合理、高效的决策机制，提高管理效能。着力推进总分所一体化管理，健全质量控制体系和执业责任承担制度。改进报酬分配制度，提高经营管理和重大决策的透明度。紧密结合监管新形势，适时调整完善执业质量控制制度，切实防范执业风险。重视人才培养，建立有利于吸引人才、激励人才、留住人才的薪酬体系，保持行业专业竞争力。

**2. 推进事务所企业文化建设。**注重协会的引领作用，以诚信执业、共赢共享为价值导向，引导事务所加强以人为本的企业文化建设。推动行业诚信文化的建立，倡导诚信为本、操守为重的执业理念。发挥管理层在文化建设中的示范作用，带头垂范，讲诚信、重协商、谋合作，带领员工形成平等互信、合作共赢、共同成长的良好企业文化。加强对特殊普通合伙和普通合伙会计师事务所管理经验的交流借鉴，指导会计师事务所在依法、人合、透明、效能原则下运行，推进合伙文化建设。

**3. 建立健全事务所执业风险防控机制。**会计师事务所要加强对



注册会计师审计理念的教育引导和审计方法的研究，结合行业信息化新要求建立健全风险防控机制，提高识别风险、评估风险和应对风险的水平。深化对注册会计师民事诉讼风险、民事责任承担以及廉政风险防范的认识，加强对会计师事务所风险防范的指导。支持事务所参投职业责任保险，逐步扩大职业责任保险覆盖范围。

### **（三）统筹推进事务所均衡发展**

以市场需求为导向，以品牌建设为抓手，通过扶持、引导、整合等手段，逐步形成大中小会计师事务所职业领域各有侧重、服务对象各有倾斜、地域分布较为合理的平衡发展态势。

**1. 加强事务所品牌建设。**以提高行业知名度、美誉度为重点，促进事务所进一步加强品牌建设。加强对事务所品牌建设的指导，重点培育具备较高专业素质、诚信道德、高品质服务能力的品牌事务所。增强品牌事务所自主创新能力，推动事务所建立自己的研究机构和技术支持机构，提高技术创新能力，增加事务所品牌的服务技术含量。推动建立优胜劣汰业务委托机制，沟通协调政府部门、监管机构加大对本土品牌事务所的扶持力度。发挥综合评价的引导作用，完善事务所综合评价办法，通过对事务所进行综合评定，向社会发布综合评价结果。对事务所进行分类管理，引导督促事务所做强做大、做精做专，逐渐形成一批具有较高社会知名度、美誉度和竞争力的品牌事务所。

**2. 引导大型事务所做强做大。**深化做强做大战略，推动大型事务所向规模化、多元化、品牌化和信息化方向发展。不断提升大型事务所的核心竞争力和综合服务能力，逐步进入高端业务领域，扩大市场份额。搭建平台，沟通协调，鼓励有条件的事务所采取联合重组、兼并整合等模式进行强强联合，着力培育执业网络、服务能力、收入

规模和市场影响具有国内一流水准的大型事务所，提高对上市公司、大型企业集团、重要行业和重点区域企业的专业服务水平，影响和带动行业转型升级。

**3. 支持中小事务所做精做专。**引导推动中小事务所创新发展模式、服务方式和技术手段，挖掘市场需求，做精做专服务领域。引领中小事务所找准市场定位，成为提供特色化、精细化优质服务的主体力量。支持鼓励中小事务所与资产评估、工程造价、税务鉴证等专业机构进行联合合作，做大做强核心业务，提高综合服务能力。针对中小事务所技术力量不足，对创新业务实施能力较弱的问题，利用大型事务所、高等院校技术咨询和行业专家，对行业发展的重大理论与实务问题，对事务所管理和分配体制，以及业务产品的创新及实务操作进行专项研究，对中小事务所进行执业指导、新业务推介，对业务承接流程、风险控制要求、业务底稿编制模板及报告模板进行指导规范。

#### **（四）拓展注册会计师专业服务市场**

适应经济新常态，引导新需求，创造新供给，推动注册会计师专业服务市场建设。丰富专业服务品种，引导核心业务转型升级，全方位拓展新业务领域。

**1. 推动业务结构调整优化。**巩固和深化传统审计业务，丰富管理咨询、会计、税务和执行商定程序等服务。紧密围绕经济结构调整、产业转型升级、政府职能转变、国有企业改革、多层次资本市场建设、供给侧结构性改革等改革发展主题，创新服务品种、服务内容、服务方式，提升服务质量和水平。积极参与医疗卫生机构、大中专院校、各类基金会、乡镇村社区等非营利组织的财务报表及其他审计业务。

**2. 大力开拓非传统审计业务领域。**引导事务所以市场需求为导向，着眼特殊领域、高端需求、高技术含量、高附加值业务领域，积极拓展政府购买服务、司法鉴定、并购重组、破产管理、工程咨询、投资绩效、内部控制评价等非传统审计评估业务。加大人才、技术投入，积极开发承接市场监督、社会管理、体制改革、战略决策、“PPP”、节能减排等新兴鉴证类业务。引导中小事务所开发中小企业公司秘书、财务外包、代理公司注册、评估、代理报关、乡镇村社区财务管理等咨询业务领域。

**3. 拓展供给侧结构性改革支持业务。**开发高端服务产品，特别是对服务业关键领域如金融、保险、交通运输、物流仓储、文化、影视、设计、旅游、教育、医疗卫生、信息咨询和社会福利事业的体制改革、管理创新、调整升级等提供专业支持服务。适应供给侧改革，增强对工业产业结构调整的支持服务，深度挖掘研发、制造、营销和服务环节工业产业链的专业服务，降低制造成本，拓展专门化分工等关键环节与生产性服务环节的专业咨询，提升工业产品的附加值。开展对农业农村建设的支持服务，针对农业产业化、农村城镇化、村务公开化，提供投资引导、发展规划、财会制度设计、审计监督等专业服务。

### **（五）全面实施行业信息化建设**

适应“互联网+”新形势，提高信息化战略意识，加强信息化人才培养，增强行业互联网、云计算和大数据应用能力，全面提升行业信息化水平。

**1. 提高行业信息化战略意识。**贯彻实施《注册会计师行业信息化建设规划(2016-2020)》，按照《山西省注册会计师行业信息化建设方案》要求，加强宣传引导，提高事务所高层管理人员对信息化建设

的重视度。把信息化建设放在行业发展的战略高度，为行业信息化建设营造浓厚氛围，提供持续动力。对事务所信息化建设工作进行分类指导，充分调动其积极性和创造力，实现不同类型、不同发展阶段的事务所在信息化建设中全面发展。

**2. 加强行业信息化人才培养。**加大行业信息化人才培养和引入力度，实施专业技能培训和注册会计师继续教育培训相结合，着力提高注册会计师和从业人员信息技术应用技能。加强对各级管理人员、IT 负责人和具体业务操作人员的培训，全面提高行业整体信息化素质和技能。事务所要重视培养和引进具有财务审计、信息系统审计、大数据分析等技能的复合型人才，建立一支跨学科、跨领域、善于运用信息技术解决问题的复合型人才团队。

**3. 引导事务所加强信息化建设。**事务所结合自身需求分类施策，自主开发、采购，或使用国际网络、成员所系统平台，提升内部治理能力和执业质量与服务水平。根据行业系统架构技术互用原则，融合互联网、云计算和大数据技术，不断完善事务所内部管理和业务管理信息化，提升事务所信息技术运用水平。运用现代信息技术，开发高技术含量和高附加值的服务产品。推动大型事务所信息化在服务和管理领域的普及，提升中小事务所信息技术的应用水平，提高信息化专业服务产品的供给能力，保障服务效率和质量。

**4. 构建行业管理服务智能平台。**在事务所管理信息化、行业服务信息化的基础上，构建行业管理服务智能平台，实现编码统一、授权管理、报备同步、开放共享，促进行业管理信息系统与协同办公系统、会计师事务所信息系统的有效衔接。充分利用行业协会管理平台开展业务防伪报备工作，对行业执业情况进行实时动态监管，通过信

息化手段提高执业监管工作效率和水平。推动建设会计师事务所智能审计作业云平台，支持注册会计师实现远程作业、移动作业，提高执业质量与效率。

## **（六）进一步改善行业执业环境**

加强行业治理，构建与相关部门的协调机制，完善行业监管体系，深入推进行业诚信建设，促进行业职业道德水平的整体提高，切实改善执业秩序，共同营造协调、高效、有序、健康的行业执业环境。

**1. 构建协调沟通机制。**贯彻落实《山西省人民政府办公厅关于加快发展全省注册会计师行业的实施意见》，加强与财政、民政、工商、国资、金融、证监、税务等各级政府部门和企事业单位联系，实现沟通联系机制常态化。不断完善与政府有关部门的沟通协调机制，解决行业有关问题，不断优化行业执业环境。

**2. 完善行业监管体系。**发挥监管作为注册会计师行业诚信建设总抓手、行业业务建设总枢纽、行业发展质量总检验的作用，进一步创新监管工作理念，体现独立监管要求，完善行业事中事后监管，改进和提高监管工作成效。继续整顿规范市场竞争秩序，加强对行业不正当低价竞争行为的监督检查，打击竞相压价、不正当低价竞争的行为。完善事务所系统风险检查制度，实现周期性检查与专项检查的有机结合，提高执业质量检查的效率和效果。建立健全“双随机一公开”机制，随机抽取检查对象、随机选派检查人员，及时公开抽查情况和查处结果

**3. 加强行业诚信建设。**认真学习贯彻习近平总书记有关重要讲话精神，进一步建立行业信用体系，正确建立与客户之间“亲”与“清”的关系，坚决抵制各种商业贿赂行为，促进整个行业健康发展。加强

守信激励和失信惩戒制度建设，结合行业监管工作和防伪报备系统的监控，引导全行业依法执业、诚实守信。

**4. 建立健全行业自律监管制度。**根据《注册会计师法》、中国注册会计师协会相关规定和《山西省注册会计师协会章程》，结合山西省实际，建立健全执业质量检查、行业自律惩戒、业务报告防伪报备、投诉举报受理处理等规范，不断完善行业监管机制。积极探索分级分类监管、区域自律、招投标备案等行业自律新路子，发挥协会专业优势，树立行业自律监管权威。

**5. 认真组织年度行业检查工作。**根据注册会计师行业检查制度的规定，按照中注协的统一部署，结合全省实际，搞好年度行业检查。确保5年一周期检查覆盖面，严格检查程序，严肃检查纪律，查纠存在问题，提高检查质量。每年检查要根据行业热点焦点问题，结合防伪报备、投诉举报线索突出检查重点，维护行业自律监管工作的严肃性。

**6. 积极开展行业专项治理工作。**对行业中存在的超低价中标、低于成本价收费、出卖公章、非法设立分支机构、出具虚假报告等违规违法行为加大查处和惩戒力度，争取每一到两个年度开展一次专项治理工作。实施定期检查制度，重点加强对中小型会计师事务所的监管，进一步完善注册会计师的退出机制，严厉打击通同舞弊、挂名签字、兼职执业等违法违规行为。对行业内外投诉举报，做到及时受理、及时调查、及时处理。要注重沟通协调，及时化解内部矛盾，维护行业稳定。

**7. 规范行业执业收费行为。**学习借鉴先进省市工作经验，结合我省行业实际，组织专家进行行业成本测算，适时推出各地、各类业

务成本核算体系，解决收费依据不足问题，规范执业行为，督促合理报价，维护市场竞争秩序。结合防伪报备管理系统数据分析、投诉举报、招投标等渠道信息反馈，对涉嫌不正当低价竞争行为及时调查，一经核实，严肃处理。

### **（七）加强协会自身建设**

进一步完善行业组织治理，健全协会各项工作制度，坚持“服务、监督、管理、协调”的协会宗旨，坚持党务与政务双公开，创建学习型、服务性和创新型协会。

**1. 健全完善协会管理体系。**建立协会重大事项以理事会（常务理事会议）为决策主体、以常设机构为执行主体的协会运行机制，实行民主协商、民主决策、民主管理、民主监督。建立和完善专门（专业）委员会的工作机制，积极推进各专门（专业）委员会开展工作，发挥他们在制定行业发展规划、培养人才、加强行业监管、解决热点难点问题、维护会员合法权益、加强行业文化建设等方面的智库、指导和咨询作用，为行业发展出谋献策。

**2. 完善协会服务支持体系。**强化协会引导行业发展、服务全体会员的理念，公开办事流程，提升工作效率，自觉接受监督。加强协会制度建设，进一步完善行业党建、注册登记、考试考务、继续教育、执业监管、综合评价、财务管理、会员维权等方面的管理规范。加强协会队伍建设、业务建设、作风建设、廉政建设，建立健全绩效考核评价体系和奖惩机制，不断提升协会的服务能力和执行能力。开展先进事务所、优秀注册会计师评比活动，树立行业标杆，发挥示范作用。推进协会购买服务常态化、规范化，在软件开发、文化建设、法律服务、行业宣传等方面加大资金投入，不断提高会员服务的质量和水平。

继续坚持“协会形象 十事十办”、“作风建设 十查十看”的工作作风，加强政治业务理论学习，加强党风廉政建设，努力培养一支政治、业务素质高，纪律严、会管理的工作队伍，不断提高协会管理水平。

**3. 扩大行业宣传推介力度。**加强与兄弟省市协会之间的工作交流，沟通信息，资源共享。进一步完善协会网站，丰富栏目内容，强化宣传功能。加强与宣传部门、新闻机构和主流媒体的协调合作，大力宣传行业在经济社会发展中的社会责任和重要作用。宣传行业服务内容、服务能力和服务价值，宣传行业工作动态和重大工作成果，宣传优秀会员和先进从业者，展示行业良好形象，提高社会各界对行业的认知度，提升行业的社会影响力。

#### **（八）加强行业党群建设**

落实全面从严治党要求，以习近平总书记系列重要讲话精神为统领、以促进行业科学发展为目标、以夯实基层组织为重点、以党支部书记为抓手、以制度机制建设为保障，努力使行业党群建设工作继续走在社会组织的前列。

**1. 完善行业党建工作的体制机制。**深入学习贯彻落实中共中央办公厅《关于加强社会组织党的建设工作的意见(试行)》，梳理党委议事规则和完善党委的职责职能，加大党组织组建力度，推进行业党的组织和党的工作有效覆盖，创新党组织工作内容和活动方式，充分发挥党组织和党员的先进性，切实担负起做好党建工作的责任。推动制度治党，严格执行党的纪律和规矩，制定并实施会计师事务所党组织工作手册，健全会计师事务所党组织深化作风建设，巩固拓展行业群众路线教育实践活动成果。坚持党建与业务相结合，持续实施主题年活动，探索“互联网+党建”新模式。



**2. 充分发挥事务所党组织政治核心作用。**探索推进基层党建工作的有效途径，围绕行业健康发展、职工群众需求、事务所自身特点开展党组织活动，提高组织生活质量。坚持专兼职结合，建设一支素质优良、结构合理、数量充足的党务工作者队伍。坚持党建与业务相结合，继续实施“双培”工程，把党员培养成业务骨干，把业务骨干发展成党员。加强事务所党组织和党员队伍的动态管理，健全对中小事务所党建工作的帮扶力度，增强基层党组织的工作活力。充分发挥行业基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，以广泛开展经验交流、表彰先进、宣传典型等活动，进一步增强党组织的吸引力和影响力，为保障行业健康发展提供政治动力和组织保证。

**3. 积极探索行业统战和群团组织工作新途径。**研究新形势下行业统战和群团组织工作的新特点，发挥行业党委的推动作用，加强行业统一战线的建立和完善。加强行业代表人士“选、推、育、用”制度机制建设，强化对行业代表人士的服务和宣传工作。继续稳步推进“党建带群建”工作，加强群团组织建设和行业青年的理想信念教育，发挥群团组织党联系群众的桥梁纽带作用。创新团建工作，结合行业文化建设，以思想教育、创先争优、志愿公益、舆论宣传四个方面为抓手，激发青年投身行业发展的积极性和创造性，引领行业青年成长成才。不断完善行业工会管理，积极发展单位会员和个人会员。加强基层工会组织建设，充分发挥工会组织的团结引领作用，为广大会员办实事、做好事，解决工会会员实际困难，切实保障行业职工的合法权益。开展各类文体活动，支持各片区工会开展活动，丰富会员业余文化生活，进一步提升行业凝聚力。推动行业妇女工作，成立行业妇委会，指导事务所成立妇女组织，积极发挥妇女“半边天”作用，维

护行业妇女合法权益，激励广大妇女争做“三八红旗手”、“巾帼英雄”，为行业健康发展贡献力量。

#### **四、保障措施**

本规划是一项政策性强、涉及面广、要求高的系统工程。行业上下要切实提高认识，不断强化服务社会经济发展的功能，推动规划的有效实施，促进行业又好又快发展。

##### **（一）充分发挥协会职能**

协会要切实履行好法律授权、政府部门委托和章程规定的各项职责，加大与政府部门政策协调的力度，做好与《中国注册会计师行业发展规划(2016-2020)》的衔接和统一。

在本规划的统领下，充分发挥“服务、监督、管理、协调”职能，深入调查研究，积极组织规划措施的落实，对工作任务进行具体规划和细化落实，重点工作实行阶段性推进，并取得实质性突破，进而带动全局发展。

围绕规划目标的实现，加强咨询、决策执行的各环节工作，定期检查、评估规划措施的落实情况，以规划要求为促进，进一步增强服务意识，不断提高行业服务和管理水平。

利用协会网站、报刊、电视等主流媒体，大力宣传行业规划以及行业的职能作用、发展进程，加深社会对行业的认知度和认同感，营造理解、支持、尊重注册会计师行业的社会氛围。

##### **（二）建立健全政策制度**

加强与政府相关部门的沟通协调，制定和推动出台支持全省行业发展的政策措施，破解制约行业发展的难题，抓好政策措施的执行到位，保证政策实施的效果。

积极参与行业法规建设，健全行业规范体系，运用法治思维，依靠法律保障，改进和加强行业治理与管理。

因地制宜，研究制定引导会计师事务所科学发展的支持措施和扶持办法，加强行业各领域工作的资金保障。

### **（三）激发事务所主体意识和进取精神**

各会计师事务所是本规划的执行主体，要牢固树立主人翁意识，紧紧围绕本规划目标任务，研究制定本所发展规划和方案。调动注册会计师和从业人员干事创业的热情，加大对自身各项建设的资金投入力度，群策群力，以规划目标为引领，在服务山西建设中实现行业健康持续发展。