

落实全国财政支持稳住经济大盘工作视频会议精神 若干措施

为贯彻落实全国稳住经济大盘电视电话会议精神及全国财政支持稳住经济大盘工作视频会议精神，主动服务财政中心工作，切实履行主责主业，现就做好当前中注协和地方注协工作提出如下措施。

一、稳妥推进注册会计师考试

注册会计师考试已成为一项重要的人才选拔及能力评价考试，考生逐年增多，备受社会关注。2022 年注册会计师考试将坚持服务考生理念，针对定于6月15-30日开展的报名交费工作，为方便考生根据个人备考情况审慎交费，允许考生在不改变考区的前提下，对所报科目进行调整；同步扎实开展考试机位落实和检查、推动考试题库建设和命题等工作，为如期举行考试奠定基础；密切关注并结合新冠肺炎疫情态势，周密制定疫情防控和考试实施相关应急预案，确保 2022 年注册会计师全国统一考试安全举行。

二、持续做好注册年检服务

注册年检是强化行业管理的一项重要制度安排。2022 年注册会计师年检工作依托中注协行业管理信息系统，采用网上检查方式进行，减轻会员负担，提高工作效率，助力行业抗击疫情；

坚持以评促建,持续完善以质量为导向的会计师事务所综合评价机制,引导会计师事务所切实提高审计质量;运用数字化手段优化线上入会流程,推进执业会员及非执业会员证书电子化;制定会员服务办法,切实提高会员服务规范化、系统化和信息化水平。

三、巩固助力大学生就业行动

助力大学生就业是一场促就业攻坚战。各级行业党组织、行业团组织和注协要抓好《关于开展注册会计师行业百日招聘专项活动的通知》的宣传贯彻,不断扩大服务会计师事务所招聘成果,协调并保证会计师事务所免费在教育部国家 24365 大学生就业服务平台、智联招聘、前程无忧、猎聘网、国聘网、实习僧网等平台发布招聘、实习岗位信息;充分利用教育部资源和平台,组织线上“注册会计师行业百日招聘直播待岗专场”活动,协助会计师事务所走进“线上校园”开展招聘活动,搭建会计师事务所和高校毕业生对接平台,巩固助力大学生就业行动。

四、优化完善行业人才工作

人才是行业高质量发展的重要基石。2022 年行业人才工作将全面贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述,完善行业人才建设顶层设计和制度建设,研究制定《关于加强新时期注册会计师行业人才工作的指导意见》,修订发布《中国注册会计师胜任能力指南》,为行业人才工作提供指引指南;聚焦行业人才突出问题,制定《关于解决注册会计师行业人才流失的若干工

作措施》，群策群力稳住行业发展人才基础；持续改进互联网培训模式，收集中注协会员“继续教育在线”系统试运行的意见建议，适应新冠肺炎疫情防控常态化要求，建设并完善线上线下教育结合、电脑端移动端互补、高效便捷的继续教育在线系统，方便广大从业人员持续提升能力素质。

五、切实加强技术帮扶与行业监管

注册会计师审计是确保会计信息真实准确完整的外部监督机制。2022 年行业监管工作，将切实加强监管服务，制发防范舞弊指导意见，提升发现财务舞弊能力，及时发现市场重大风险；加快制定会计师事务所质量管理准则操作规程，强化技术帮扶；加强引导支持，推动会计师事务所主动为国家和各地稳住经济一揽子政策措施的落地实施提供专业服务；加大风险提示力度，提升审计质量，防范审计风险；加大自律监管力度，持续传导监管压力，引导会计师事务所切实履行市场经济“看门人”职责；制发注册会计师行业诚信建设纲要，完善行业诚信建设制度体系和工作体系，健全诚信激励和失信约束机制，持续提升行业公信力。

六、着力提升行业数字化水平

2022 年是行业“数字化建设年”。要积极适应常态化疫情防控新形势，围绕会计师事务所治理、质量管理和审计作业等领域，推动会计师事务所信息化建设智能化升级，引导大型会计师事务所升级审计作业系统，推动总分所一体化综合管理系统建设，实

现远程审计、大数据审计、智能审计和总分所实质五统一；各级注协要发挥战略引领和政策引导作用，加强对审计作业软件使用的培训，推动中小型会计师事务所普及应用审计作业信息化产品，健全会计师事务所信息化建设激励机制；加快协同办公系统OCIP建设，实现行业协会之间的远程办公；进一步巩固推进银行函证数字化试点工作的成果，有序扩大试点范围，支持第三方函证平台建设，以集约化带动规范化，促进数字化。

七、切实减轻事务所会费负担

优化会费收缴和使用是行业协会助企纾困的重要途径。各级注协要坚持“过紧日子”思想，切实发挥会费资金使用效益，加强预算管理，严禁超预算、无预算安排支出；要坚持精准施策，加强会费资金使用的“靶向”作用，重点支持中小型会计师事务所纾困解难健康发展；要坚持因地制宜，2022年中注协继续减半收取会费，鼓励各地注协适当减免会费，兼顾不同收入规模会计师事务所的需求，有效减轻会计师事务所负担。